

۱. چرا باید از روابط صنعتی بهره برد؟

روابط صنعتی فرآیند تصمیمات هم آهنگ در چارچوب شرایط سیاسی ، اقتصادی ، و اجتماعی بمنظور تنظیم روابط کارکنان و مدیریت در جهت رعایت حقوق طرفین است . اغلب صاحب نظران معتقدند که نظام روابط کار در هر جامعه ای بازتاب شرایط محیطی آن جامعه است.

۲. روابط صنعتی چه تاثیری بر فرآیند سازمانی دارد؟

روابط کار در سطح یک سازمان بصورت کارآیی ، بهره وری و رضایت شغلی تجلی می یابد که ثبات و ادامه حیات سازمان را تأمین می کند . در سطح ملی نیز بصورت بهبود بهره وری و افزایش درآمد متجلی میشود . بطوری که موجب ثبات و امنیت اجتماعی و سیاسی میگردد.

۳. چرا باید به ابزارآلات کار اهمیت داد؟

راهنمایی هایی را جهت طراحی راه کارهایی برای بهره برداری حداکثر از بخش مهمی از ثروت ملی یعنی « نیروی کار » فراهم کرده ، و در اختیار برنامه ریزان و مجریان کشور قرار می دهد.

۴. روابط درون سازمانی از نگاه مذهب چگونه است؟

در اسلام نکته مهم ارزش مادی و معنوی کار است زیرا احکام اسلامی تنها مالکیتی را مشروع میدانند که نتیجه کار و فعالیت انسان باشد.

۵. انقلاب صنعتی چه اثری بر مکانیزم کار گذاشت؟

انقلاب صنعتی که منشأ تحولات بزرگی در زمینه های اقتصادی ، اجتماعی ، سیاسی و فن آوری بود ، اساس روابط صنعتی امروز را شکل داده است. روابط کار (روابط صنعتی) در این دوره تحت تأثیر دو پدیده « تحول فکری » و « تحول صنعتی » قرار گرفته است.

۶. تغییر ساختار اساسی یعنی چه؟

با وقوع انقلاب کبیر فرانسه وپیدایش نظریه های اصالت فرد و اقتصاد آزاد ، مباحث مرتبط با حوزه روابط کار ، حقوق کار و کارکنان شکل گرفتند.

۷. تغییر ساختار ذهنی به چه معناست؟

شروع انقلاب صنعتی و افزایش واحدهای تولیدی موجبات مهاجرت از روستا به مراکز صنعتی و شهرها ، افزایش تعداد کارگران در واحدهای صنعتی ، تنوع مشاغل ، کاهش امنیت شغلی و... را فراهم آورد و در نتیجه زمینه پیدایش واحدهای روابط صنعتی ایجاد گردید.

۸. روابط میان فردی و سازمانی در ایران بر چه اساسی شکل گرفته است؟

با پیدایش صنعت نفت در زمان سلسله قاجار ، تحولی در روابط کار ایجاد شد اما شیوه تبعیض آمیز خارجیان حاکم بر این صنعت موجب نارضایتی کارگران ایرانی گردید و زمینه تشکل آنان را فراهم کرد . مبارزات این تشکلهای کارگری با کمک تحولی که بعدها انقلاب مشروطه ایجاد کرده بود ، دگرگونیهایی را در روابط بین کارگران و کارفرمایان بوجود آورد.

۹. چرا دولت باید در روابط کاری دخالت کند؟

در این برهه زمانی اولین سند دخالت دولت در روابط کار ، فرمانی است که در سال ۱۳۰۲ توسط والی کرمان و بلوچستان در حمایت از کارگران کارگاههای قالی بافی صادر شد و پیرامون ساعات کار ، ایام تعطیل ، حداقل سن کار ، شرایط محیط کار و بازرسی از محیط کار مقرراتی را وضع کرد.

۱۰. تامین اجتماعی چه تاثیری در کار دارد؟

وضع و اجرای قانون تأمین اجتماعی (در سالهای ۱۳۰۹ تا ۱۳۱۱). به دلیل احداث راه آهن سراسری و ساختمانهای دولتی ، که با وقوع حوادث ناشی از کار توأم بودند.